

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Instituttleder til Institut for Energi

Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



**AALBORG
UNIVERSITET**

Aalborg Universitet, Institutleder til Institut for Energi ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



Situationen

Aalborg Universitet (AAU) er af US News kåret som et af Europas bedste ingeniør-universiteter i 2024 og er internationalt anerkendt for fremragende grundlags-skabende, transformativ og tværvideenskabelig forskning.

- AAU og Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet ønsker gennem høj kvalitet i kerneaktiviteterne at være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt, globalt – og konkret.
- Institut for Energi (Energi) er en del af Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet. Energi er et interdisciplinært institut, som uddanner og forsker inden for blandt andet energieffektivitet, vedvarende energi, elektrificering og CO2-lagring.
- Det er en del af Energis særkende at være en attraktiv samarbejdspartner for virksomheder, myndigheder og institutioner. AAU er blandt de førende universiteter til at etablere gensidige videnssamarbejder fx inden for grøn omstilling, innovative produktionsmetoder mv.
- Energi er et velfungerende institut. Det er præget af, at der er meget ekstern forskningsfinansiering, et internationalt forskningsmiljø af høj kvalitet, et godt studiemiljø kendetegnet ved problem- og projektbaseret læring samt en god kultur og tone og et godt samarbejde på tværs på instituttet.
- Meget er godt, men der er også udfordringer og muligheder, som forventes håndteret:
 - Vi ønsker at opdatere uddannelserne for at tiltrække nye og flere studerende, for at være en attraktiv uddannelse der kan samarbejde med forskningsmiljøerne og samtidig give et godt økonomisk grundlag for uddannelse inden for instituttets mangfoldighed af specialiseringer og forskningsområder.
 - Der vil være behov for, at instituttet øger niveauet af ekstern forskningsfinansiering for at sikre fremdriften i de kommende år.
 - Institutet har aktiviteter på to campusser i henholdsvis Aalborg og Esbjerg. For at udbygge instituttets sammenhængskraft er det afgørende, at der sikres nærværende ledelse på begge lokationer.



Organisationen

Om Institut for Energi:

- Energi har i alt omkring 210 videnskabelige og administrative ansatte, hertil cirka 80 Ph.d.-studerende. Energi har cirka 515 studerende fordelt på bachelor- og kandidatuddannelser.
- Institutlederen refererer direkte til dekanen for Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet og indgår i fakultetsledelsen.
- Energi er placeret på to lokationer og har sine aktiviteter på campusser i hhv. Aalborg og i Esbjerg. Cirka 2/3-dele af aktiviteterne foregår i Aalborg.
- Energi er inddelt i seks sektioner med hver sin sektionsleder. Heraf er fem placeret i Aalborg og én i Esbjerg.
- Energi er et internationalt institut både inden for uddannelse og forskning. De studerende kommer primært fra Danmark på bachelorniveau, mens mange på kandidat- og Ph.d.-niveau er udenlandske.
- Energi har defineret og arbejder missionsdrevet inden for følgende 7 missions-områder: Energy Efficiency, Electrification and Energy Integration, Circularity and Carbon Capture, Digital Transformation and AI, Sustainable Fuels, Renewables and Energy Islands samt Knowledge Transfer and Education.
- De 7 missioner sætter retning, pejlemærker og overordnede mål for instituttets aktiviteter og forskning. På tværs af de 7 missioner er der 23 forskningsgrupper, som har fokus på udfordringer inden for energiteknologi og -applikationer.
- Ledergruppen for Energi består af institutlederen, viceinstitutlederen for forskning, viceinstitutlederen for uddannelse og sekretariatschefen.

Se organisationsdiagram på side 6.

Om Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet:

- Fakultetet har 5 institutter, 67 uddannelser, 2.600 studerende, 290 Ph.d.-studerende, 860 fuldtidsansatte og DKK 930 mio. i årlig omsætning. Aktiviteterne foregår i Aalborg samt i Esbjerg og København.
- Institutterne har hvert sit kerneområde, men arbejder også tværvideenskabeligt og ud fra et grundlæggende bæredygtighedsaspekt.

Aalborg Universitet, Institutleder til Institut for Energi ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



Stillingens roller og ansvarsområder

Institutlederens faste roller og ansvarsområder dækker over:

- Ansvar for at sikre den overordnede strategiske, faglige, uddannelsesmæssige og økonomiske ledelse i et tæt og ambitiøst samarbejde med den øvrige institutledelse.
- Være en del af fakultetsledelsen og således bidrage aktivt til fakultetets samlede udvikling og ledelse. Fakultetsledelsen er en velfungerende enhed præget af åbenhed, samarbejde og ønsket om at se muligheder og udvikling på tværs.
- Sikre sammenhæng mellem forskning og uddannelse samt kvaliteten af de udbudte uddannelser.
- Understøtte og udvikle medarbejderne med henblik på at sikre forskning på højeste internationale niveau.
- Sikre sammenhængende, nærværende og transparent ledelse af instituttet på tværs af Energis sektioner og lokationer i Aalborg og Esbjerg.
- Skabe og vedligeholde et konstruktivt, gensidigt lyttende og løsningsorienteret samarbejde i instituttets fora, herunder i samarbejdsudvalget.
- Sikre talentudvikling og rekruttering af medarbejdere for at skabe attraktive interne karriereveje samt et medarbejderhold af dygtige og relevante forskere, Ph.d. studerende og ansatte med administrative opgaver.
- Deltage i og sikre tværfagligt samarbejde internt på universitetet og eksternt mod relevante samarbejdspartnere og interessenter.
- Repræsentere instituttet i offentligheden samt deltage i relevante nationale og internationale netværk og fora.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

I institutlederens første år vil der være særligt fokus på:

- At formulere og implementere visioner og strategier for instituttet, som skaber fortsat vækst og attraktive studie- og forskningsmuligheder.
- At udvikle fremtidens fleksible uddannelser for at tiltrække nye studerende, herunder on-demand undervisning, fjernlæring, igangsættelse af pilotprojekt om anderledes sammensatte kandidatuddannelser og kommende tilpasning til kandidat-reformen.
- At fremme tværfagligt samarbejde internt på instituttet og eksternt mod andre institutter, organisationer og virksomheder.
- Rekruttering af nye ansatte, så der opretholdes en bæredygtig organisation defineret ved høj kvalitet inden for forskning og undervisning. Medarbejdergruppen er præget af diversitet med forskere fra mange forskellige lande, og der er interesse i at få tiltrukket dygtige og anerkendte forskere fra andre lande.
- Tiltrækning af studerende på både bachelor- og kandidatniveau. Der skal lægges en indsats i, at endnu flere unge bliver opmærksomme på uddannelsesmulighederne og søger mod Energi i Aalborg eller Esbjerg.
- At opbygge organisationen inden for efter- og videreuddannelse.
- At sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi på instituttet, blandt andet via hjemtag af eksterne midler fra mange forskellige kilder.
- At sikre en fællesskabsfølelse om, at man er ét samlet institut på tværs af sektionerne og campusserne.

Aalborg Universitet, Institutleder til Institut for Energi ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



Krav til baggrund

I vurderingen af din ansøgning indgår følgende ønsker til din baggrund og erfaringer:

- En Ph.d.-grad og en nuværende eller tidligere stilling som universitetsansat inden for et eller flere relevante forskningsområder.
- Erfaring fra forskningsmiljøer på et universitet, gerne suppleret med erfaring fra privat virksomhed.
- Ledelseserfaring – og interesse i at lede og understøtte vidensarbejdere i et trykt og ambitiøst internationalt miljø.
- Bred indsigt og interesse i forskning på energiområdet og hertil relaterede teknologier.
- Viden om forskningens og uddannelsernes samspil med det omgivende samfund såvel nationalt som internationalt.
- Erfaring med at hjemtage forskningsmidler.
- Forståelse for økonomiske rammer og budgetter.
- Erfaring fra tværfaglige og interkulturelle arbejdspladser.
- Netværksaktiviteter for eksempel fra private virksomheder, forskellige industrier og/eller offentlige organisationer.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Energi har brug for en leder, der kan sætte tydelig retning for instituttet, skabe motivation og udvise handlekraft.

Den nye institutleder skal have visioner for udvikling af instituttet med fokus på diversitet og økonomisk robusthed. Mere specifikt efterspørger Energi en institutleder med følgende adfærdsmæssige og personlige kompetencer:

- Du har gode kommunikative evner og er transparent, motiverende og inspirerende i din adfærd.
- Du er samlende og har en helhedsforståelse omkring dynamikkerne på et universitetsinstitut, herunder samspillet mellem de forskellige forskningsområder samt mellem forskellige grupper af ansatte og studerende.
- Du er beslutnings- og handlekraftig og kan prioritere og træffe til tider vanskelige beslutninger og sikre fremdrift.
- Du har integritet, hviler i dit lederskab, og er nysgerrig på andres perspektiver.
- Du evner at etablere tydeligt styringsoverblik og sikrer god ledelse på instituttet.
- Du er god til relationer og til at interagere med andre og opnå følgeskab.
- Du er en synlig, nærværende og imødekommende leder for instituttets ledere, medarbejdere og studerende.
- Du evner den svære balance mellem at være karakterfast, at evne at udstikke og vedligeholde en retning, og at være lydhør, inddragende og åben.

Aalborg Universitet, Institutleder til Institut for Energi ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 01.05.2025
- Udvælgelsesmøde 07.05.2025
- 1. samtalerunde 16.05.2025
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 26.05.2025
- Tiltrædelse 01.08.2025



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Jesper Wengel, Dekan (forperson for ansættelsesudvalget)
- Birgitte Bak-Jensen, Konstitueret Institutleder på Energi
- Kasper Lyng Jensen, Institutleder på BUILD
- Thomas Helmer Pedersen, Lektor på Energi
- Matthias Mandø, Lektor på Energi
- Pooya Davari, Sektionsleder på Energi
- Hans Fedder Hindrichsen Kley, studerende på Energi
- Rikke Steensbæk, Sekretariatschef på Energi
- Mathilde Vestergaard, HR partner på AAU



Uddybende information

- Læs mere om Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet og Aalborg universitet [her](#).
- [AAU's strategi "Viden for Verden"](#)
- Arbejdssted: Hovedarbejdssted i Aalborg men med tilstedeværelse på campus i Esbjerg.
- Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes ifølge overenskomsten for akademikere i staten med tilhørende protokollat om institutledere og dekaner ved universiteterne. Der er mulighed for at forhandle kvalifikationstillæg. Ansættelse som institutleder sker på åremål i typisk 5 år med mulighed for forlængelse i op til 3 år. Som en del af forhandlingerne vil eventuelle ønsker om forskningstid i stillingen og/eller tilbagegangsstilling som professor eller lektor kunne indgå.



Kontaktoplysninger

Dekan for Engineering Jesper Wengel
T: +45 2084 6872
E: dekan-engineering@aau.dk

Direktør Thomas Gajhede
T: +45 2084 1030
E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Sara Kallestrup
T: +45 4167 8243
E: sara.kallestrup@mercuriurval.com

Aalborg Universitet, Institutleder til Institut for Energi ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet

